

보도자료

· 작성부서	기업지배구조센터(CGS) 평가조정실, 조사연구팀		
· 담 당 자	정재규 실장(☎ 3775-3721), 김진성 선임연구원(☎ 3775-3714)		
· 배 포 일	2009. 07. 16(목)	· 배포부서	CGS 평가조정실 (☎ 3775-3339)

※ 이 자료는 7월 17일(금), 조간 부터 취급하여 주시기 바랍니다.

제목 : 기업지배구조센터, UN PRI 및 UN 글로벌콤팩트 가입

□ 기업지배구조센터(CGS, 원장대행 전영길)는 기업의 사회적 책임(CSR, Corporate Social Responsibility)과 사회책임투자(SRI, Socially Responsible Investment)의 국제적 흐름에 동참하기 위하여 UN PRI 및 UN Global Compact에 가입함 (* 사진은 7월16일 오후에 호주에서 진행된 UN PRI 가입서명식 모습, 오후 2시 배포예정)

- 기업지배구조센터는 지난 3월 정관 개정을 통하여 기존의 지배구조 업무 외에 사회·환경평가 및 관련 조사·연구 업무를 추가하였음
- 이러한 업무의 일환으로 CSR 및 SRI와 관련된 해외 네트워크 및 교류를 강화하고 세계적 경향에 발맞추기 위하여 이 분야에서 선도적인 위치에 있는 국제적인 운동에 함께 하기로 함

□ 기업의 생존과 인류의 번영을 장기적인 관점에서 고민하다 도출된 기업의 사회적 책임(CSR)과 사회책임투자(SRI)는 이제 선언적인 의미에 그치지 않고 기업들과 투자자들이 보다 적극적으로 참여해야 하는 원칙으로 발전함

- 현재 우리나라에서 CSR과 SRI에 대한 관심은 증대하고 있으나, 기업이나 투자자에 의한 실질적인 관련 활동은 아직 미미한 수준임
- 이제 우리나라도 기업 및 사회의 지속적이고 장기적인 발전을 도모하고 외국 투자자에 의한 한국 경제와 기업에 대한 부정적인 이미지(일명 ‘코리아 디스카운트’)를 개선할 필요가 있음

- 이에 센터에서는 UN PRI 및 UN Global Compact와 같은 국제적인 CSR 및 SRI 운동 동참을 시작으로 내적으로는 우리 기업과 투자자에 대한 CSR 및 SRI 계몽활동을 강화하고, 외적으로는 우리나라 기업과 경제에 대한 이미지 개선활동을 펼쳐 나가고자 함(CSR허브기능 수행)
- 기업지배구조센터는 UN PRI 및 UN Global Compact 가입을 계기로 상장기업의 CSR업무를 지원함과 더불어 관련 조사·연구 및 교육 활동을 더욱 강화할 계획임(2011년 까지 단계적으로 추진)
 - CSR 평가 및 활용
 - 국내 특성에 맞는 CSR 평가기준 수립 및 평가
 - 한국거래소(KRX)는 기업지배구조센터(CGS)의 CSR 평가결과를 활용하여 SRI 지수 개발 및 확산보급
 - SRI지수를 활용한 SRI 상품 개발 및 상장 ⇒ 자본시장을 통한 정부의 녹색성장지원
 - 분야별(환경·사회·지배구조) 우수기업 선정, 표창
 - 지속가능경영보고서 작성기준 제시 및 인증
 - GRI G3 등 지속가능경영보고서 권고사항 참고
 - CSR 교육, 홍보
 - 상장법인 및 투자자에 대한 CSR 교육, 홍보
 - CSR 관련 국제동향 파악 및 분석
 - CSR 관련 국내외 기관과의 협력 및 네트워크 형성

<안내> 센터의 CSR업무 추진에 관한 보다 상세한 내용은 「기업지배구조센터, 상장기업의 CSR업무 지원」 보도자료(2009. 3.10일자) 참조
 (※ 이 보도자료는 우리 센터의 홈페이지 www.cgs.or.kr 에서 다운로드 가능함)

붙임 1. UN PRI 및 UN Global Compact 개요 1부. 끝.

<붙임 1>

UN PRI 및 UN Global Compact 개요

2009. 07

한국기업지배구조센터
Korea Corporate Governance Service

I

UN PRI란 무엇인가

□ UN PRI(Principles for Responsible Investment)는 전 세계 기관투자자들의 투자의사결정 시나 기업 운영에 있어서 환경, 사회, 지배구조 이슈들을 주요 고려사항으로 포함시켜 투자자들의 장기적인 이익을 향상시키고자 하는 원칙이자 운동임

○ UNEP FI(UN Environment Programme Finance Initiative)와 UN Global Compact와 공동으로 협력하고 있음

□ 설립 배경

○ 지난 2005년 초, UN 사무총장 주도로 세계 대규모 기관투자자들을 초대하여 책임투자원칙에 대한 동의를 이끌어 내고 이후 투자산업, 정부조직, 시민사회조직, 학계 등의 참여로 확대됨

○ PRI는 11명의 이사진(UN대표 2명, 자산소유자 9명)으로 구성된 이사회('Board')에 의해 운영됨

□ 가입 현황

○ 다음의 3가지 분류에 속하는 경우 서명자(signatory)로서 가입이 가능함

- 자산소유자(Asset owner) : 연기금 등
- 투신운용자(Investment manager) : 자산 운용사 등
- 전문서비스 파트너(Professional service partner) : 기타 조직 등

○ 센터는 ‘전문서비스 파트너(Professional service partner)’로 2009년 6월22일에 가입하였고 7월16일 호주 시드니에서 열린 UN PRI Event에서 가입 서명식을 가짐

○ 현재 PRI 가입 현황(2009년 7월8일 기준)

구 분	전 세계 서명자 수	한국 서명자 수	한국 참여기관(알파벳 순)
자산소유자(Asset owner)	182	1	KNPS(국민연금)
투신운용자 (Investment manager)	275	5	Allianz Global Investors Korea Limited Ark Investment Advisors Inc. Mirae Asset Investment Management Nonghyup CA Asset Management SH Asset Management
전문서비스 파트너 (Professional service partner)	107	5	Eco Eye Eco-Frontier <u>Korea Corporate Governance Service</u> <u>(한국기업지배구조센터)</u> Solability Co Ltd. Sustinvest Co., Ltd.
총합	564	11	

※ UN 책임투자원칙(PRI)

○ 의의

- UN PRI는 서명자('signatory')가 되기 위한 조건으로 'UN 책임투자원칙' 에 대한 동의를 우선적으로 요구하고 있음
- 이는 수탁자 책무(Fiduciary Responsibilities)에 근거하여 서명자들이 지키고 실천해야 할 주요 원칙들을 나열한 것임

○ 주요 내용(상세 '실천프로그램' 은 생략)

1. 우리는 ESG 이슈들을 투자 분석 및 의사결정시 적극적으로 반영한다.
2. 우리는 투자철학 및 운용원칙에 ESG 이슈를 통합하는 적극적인 투자가가 된다.
3. 우리는 우리의 투자대상에게 ESG 이슈들의 정보공개를 요구한다.
4. 우리는 금융산업의 PRI 준수와 이행을 위해 노력한다.
5. 우리는 PRI의 이행에 있어서 그 효과를 증진시킬 수 있도록 상호 협력한다.
6. 우리는 PRI의 이행에 대한 세부활동과 진행사항을 보고한다.

II

UN Global Compact란 무엇인가

□ UN Global Compact는 인권, 노동, 환경과 반부패 분야에서의 기업전략을 글로벌 콤팩트의 10대원칙과 결합시켜 나갈 수 있도록 하는 틀을 제공하고 있음

○ 유엔 글로벌 콤팩트는 세계 최대의 자발적 기업 시민 이니셔티브로서, 무엇보다도 기업과 세계시장의 사회적 합리성을 제시하고 발전시키는데 목적을 두고 있음

○ UN Global Compact의 목표

- 세계 경영관행에 10대원칙을 일반화하는 것과

- 새천년개발목표(Millennium Development Goals, MDG)와 같은 유엔 아젠다의 이행을 촉진시키는 것임

□ 설립 배경

○ 전 UN 사무총장 코피 아난은 1999년 스위스 다보스에서 열린 세계경제포럼에서 비즈니스 리더들에게 사회윤리와 국제환경개선을 위해 유엔기구들과 기업들이 협조해 새롭게 발의한 유엔 글로벌 콤팩트에 동참을 권장함

○ 2000년 7월 뉴욕 UN본부에서 개최된 Global Compact 창설 회의에 많은 세계의 비즈니스 리더들, 기업, UN기구, 노동 시민단체대표들이 참석하였으며, 이후 계속 활동영역을 넓혀옴

□ 가입 현황

○ 세계적으로 5,200여 개의 기업 등 130여개 이상의 국가들로부터 6,700여 회원이 가입하고 있음(센터 포함 한국 가입자 155개 기관)

○ 센터는 7월 1일 공식적으로 가입하였음

※ 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 (The Ten Principles)

○ 의의

- 인권, 노동, 환경과 반부패에 관한 글로벌콤팩트의 10대원칙은 세계적인 협의 과정과 더불어 다음과 같은 선언과 협약에서 유래하였음
 - 세계 인권 선언
 - 노동에서의 권리와 기본 원칙에 관한 ILO 선언
 - 환경과 개발에 관한 리우 선언
 - 국제연합 부패방지협약

○ 주요 내용

1) 인권 Human Rights

- 원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

2) 노동규칙 Labour Standards

- 원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
- 원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
- 원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
- 원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

3) 환경 Environment

- 원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 원칙 9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

4) 반부패 Anti-Corruption

- 원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.