

報道資料 (Press Release)

보도일자

2008. 3. 5. 수요일 (조간)

기업지배구조센터 「사외이사의 독립성 및 전문성 제고방안」 보고서 발간

- 기업지배구조센터(CGS, 원장 南尙九)는 「사외이사의 독립성 및 전문성 제고방안」 보고서를 통해 사외이사제도 운용에 있어서의 문제점들을 진단하고 이를 개선하기 위한 방안을 제시함
- 사외이사의 독립성 확보를 위해 선임 시의 냉각기간 확대, 사외이사후보추천위원회 설치기업 및 위원회 내 사외이사 구성 비율의 확대가 필요하며 사외이사의 실제 선임에 있어 독립성을 제고하기 위해 후보추천 과정에서 사외이사 인력풀 활용을 권장하고 단계적으로 의무화하도록 함
- 사외이사의 전문성을 높이고 원활한 이사회 활동을 위해 주기적인 회사 내·외부교육 실시 및 경영정보에 대한 접근성 제고를 권고함
- 또한 유능한 사외이사 확보를 위해 현실적이고 객관적인 보상체계 확립과 주주총회 특별결의나 정관규정에 의한 이사의 책임감면을 제도적으로 가능하게 함

※ 첨부 : 「사외이사의 독립성 및 전문성 제고방안」 주요내용 1부. 끝.

※ 담당자 : 정재규 수석연구원 (3775-3721) 정현재 선임연구원 (3775-3884)

<첨부>

「사외이사의 독립성 및 전문성 제고방안」 주요내용

I. 사외이사 선임의 독립성 제고

- 현재 사외이사의 독립성에 대한 비판이 계속되고 있기에 이에 대한 제도적 개선 방안과 실제 선임에 있어 독립성을 제고할 방안 모색 필요
 - 사외이사 선임 시의 냉각기간 확대, 사외이사후보추천위원회 설치기업 및 위원회 내 사외이사 구성 비율의 확대
 - 당해 회사 및 계열회사의 임직원이었거나 중요한 거래관계가 있는 법인의 임직원이었던 자의 사외이사 선임을 금지하는 냉각기간을 확대(현행 2년→3년)함
 - 자산규모 2조원 이상 상장법인에 대하여 의무화하고 있는 사외이사후보추천위원회 설치를 확대하고, 위원회 사외이사 구성 비율을 현행 1/2이상에서 과반수로 확대함
 - 사외이사 선임 과정에서의 투자자의 감시를 위한 공시 강화
 - 주주총회 안건에 경영진과의 관계, 추천사유 등을 구체적으로 기록하여 공시함
 - 법률자문 또는 회계감사 등과 관련된 자에 대한 공시 강화
 - 사외이사 후보 추천 과정에서 사외이사 인력풀 활용을 권장하고 단계적으로 의무화
 - 회사에서 자율적으로 인력풀 등록자를 선별하여 사외이사후보로 추천할 수 있으며, 특히 인력풀 운영기관의 선별 추천을 원하는 경우 복수의 후보자를

추천받아 선임에 활용 가능

- 사외이사 인력풀 활용 여부 및 미활용 시 그 사유 및 향후 활용계획 등을 공시하도록 의무화하고, 장기적으로 사외이사 선임 시 인력풀 활용을 의무화함
- 공익성과 공공성을 고려하여 상장회사협의회(현재 사외이사 인력뱅크 운영 중), 코스닥상장법인협의회, 기타 비영리 증권유관기관 등이 운영주체가 될 수 있음
- 운영기관에 대한 감독과 지원은 증권선물거래소와 같은 자율규제기관이 담당하는 것이 바람직할 것으로 판단됨

II. 사외이사의 전문성 제고

□ 사외이사의 역할효율성을 높이고 원활한 이사회 활동을 위해 전문성 제고가 필수적임

○ 주기적인 내부교육 실시 및 경영정보에 대한 접근성 제고

- 경영현황과 경영전략 등의 내용을 담은 내부교육을 주기적으로 실시하고, 각종 회의 관련자료 등을 사전에 토의가능하게 함으로써 의사결정능력을 제고할 수 있음
- 이에 관한 사항은 가이드라인을 마련하여 권고하고, 이를 시장에 공시할 수 있게 함으로써 시장이 해당 기업의 사외이사 활용과 전문성 제고 노력을 평가할 수 있음

○ 사외이사 외부교육 강화 및 사외이사 인력뱅크 등록자 교육 실시

- 신규 선임 사외이사들을 대상으로 일정기간 내에 의무적으로 기본 소양 및 윤리교육을 이수하게 함
- 기존 사외이사들의 전문성 향상을 위해 상장사들이 외부 전문교육기관에 사

외이사 교육을 의뢰하도록 유도하며, 이를 위해 외부교육 실시에 관한 가이드라인을 마련하여 권고하고 동 사항을 공시할 수 있게 함

- 또한 사외이사 인력풀 운영기관이 교육프로그램을 마련하여 인력풀에 등록되어 있는 인사를 대상으로 교육 실시함
- 신입 및 기존 사외이사 교육 수요를 충족시킬 수 있는 교육 인프라 확충을 위해 다양한 프로그램 개발이 뒤따라야 함

III. 사외이사의 보상과 책임완화

□ 유능한 사외이사 확보를 위한 현실적인 보상체계 확립과 책임완화 방안 필요

○ 현실적인 보상체계의 확립

- 경영진의 일방적인 결정이 아닌 이사회 또는 보상위원회를 통한 합리적이고 객관적인 평가 및 보상을 실시하는 것이 바람직함
- 사외이사에 대한 보수 안건은 이사의 보수 안건과 분리하여 주주총회에 상정함

○ 임원책임보험 가입 권고 및 이사책임감면제도 도입

- 이사책임완화의 방안으로 당해 회사의 임원책임보험 가입을 권유하며 주주총회 특별결의나 정관규정에 의한 이사의 책임감면을 제도적으로 가능하게 할 수 있음